



PEMERINTAH KABUPATEN BREBES
SEKRETARIAT DAERAH

Jalan Proklamasi Nomor 77 Telepon. (0283) 6710 (sepuluh)31 – 6710 (sepuluh)32
Faksimile. (0283) 672323, Brebes 52211 Laman: setda.brebeskab.go.id, Pos-el:
setda@brebeskab.go.id

Brebes, 22 Desember 2025

Nomor : 400.3.5.4/1077/XII/2025
Sifat : BIASA
Lampiran : 1 (satu) Bendel
Hal : Pendaftaran Pemilihan ASN
Inspiratif Tahun 2026

Yth. Kepala Perangkat Daerah
Se Kabupaten Brebes
Di Brebes

Dalam rangka memperingati Hari Jadi Kabupaten Brebes ke-348 Tahun 2026, Pemerintah Kabupaten Brebes akan memberikan Anugerah berupa Penghargaan terhadap ASN Inspiratif di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Brebes.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, dimohon bantuan Saudara untuk mengirimkan kandidat nominasi Aparatur Sipil Negara (ASN) Inspiratif pada Perangkat Daerah sesuai kategori berikut :

1. **Anugerah ASN Inspiratif** yaitu ASN yang memiliki dedikasi, inovasi, kegiatan inspiratif yang dapat menggerakkan masyarakat, dan berdampak, sesuai dengan “Visi Misi Bupati Brebes”;
2. Mengirimkan Video dengan durasi maksimal 5 (lima) menit yang menggambarkan kegiatan ASN Inspiratif.
3. Mengirimkan Biodata Kandidat ASN Inspiratif

Data tersebut agar dikirimkan ke Kepala BKPSDMD Kabupaten Brebes c.q. Kepala Bidang Pembinaan, Kesejahteraan dan Informasi dengan alamat link <https://bit.ly/PendaftaranASNinspirasi2026> paling lambat tanggal **29 Desember 2025**.

Demikian untuk menjadikan perhatian dan untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Sekretaris Daerah



Tahroni

PEDOMAN PELAKSANAAN PEMILIHAN ASN INSPIRATIF
PADA PERINGATAN ke - 348 HARI JADI KABUPATEN BREBES
TAHUN 2026

A. Latar Belakang

Tugas Aparatur Sipil Negara (ASN) adalah melaksanakan kebijakan publik yang dibuat oleh Pejabat Pembina Kepegawaian sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, memberikan pelayanan publik yang profesional dan berkualitas, serta mempererat persatuan dan kesatuan NKRI. Sebagaimana ketentuan dalam Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, bahwa kepada ASN yang telah menunjukkan kesetiaan, pengabdian, kecakapan, kejujuran, kedisiplinan, dan prestasi kerja dalam melaksanakan tugasnya dapat diberikan penghargaan. Dalam rangka mendapatkan sosok ASN panutan yang telah menunaikan tugasnya dengan baik, bahkan melampaui ekspektasi organisasi dan masyarakat, diselenggarakan Anugerah ASN Inspiratif Tahun 2026.

B. Tujuan

Tujuan penyelenggaraan Anugerah ASN Tahun 2026 dalam rangkaian kegiatan HUT hari jadi Kabupaten Brebes ke - 348 adalah:

1. Mendapatkan sosok ASN yang dapat dijadikan panutan, yakni ASN Inspiratif;
2. Memberikan penghargaan kepada ASN Inspiratif yang telah melaksanakan tugas dan fungsinya dengan baik, bahkan melampaui ekspektasi organisasi maupun masyarakat;
3. Mendiseminasi dan mengedukasi publik bahwa saat ini banyak sosok ASN Inspiratif yang telah memberikan pengabdian terbaiknya bagi kepentingan bangsa dan negara.

C. Manfaat

Manfaat penyelenggaraan Anugerah ASN Inspiratif Tahun 2026 adalah:

1. Adanya role model ASN Inspiratif ;
2. Tumbuhnya motivasi dan inspirasi di jajaran ASN untuk terus meningkatkan kualifikasi, kompetensi dan kinerja, serta menjadi teladan bagi ASN lainnya maupun bagi masyarakat pada umumnya;
3. Terbangunnya persepsi masyarakat yang positif terhadap keberadaan ASN sebagai pelaksana kebijakan publik, pelayan publik, serta perekat dan pemersatu bangsa

D. Hasil Yang Diharapkan

Hasil yang diharapkan dari penyelenggaraan Anugerah ASN Tahun 2026 adalah:

1. Terpilihnya 10 (sepuluh) (Sepuluh) kandidat ASN Inspiratif;
2. Terpilihnya 3 (tiga) Juara ASN Inspiratif dan 3 (tiga) pemenang harapan
Keenam ASN yang menjadi pemenang tersebut akan dinobatkan sebagai penerima Anugerah ASN Inspiratif Tahun 2026.

E. Pengertian

ASN Inspiratif Adalah sosok ASN panutan yang mampu mengilhami, menggerakkan, membangkitkan dan mengobarkan semangat bagi diri dan lingkungannya untuk melakukan sesuatu yang positif dan berguna.

F. Peserta Pemilihan ASN Inspiratif

Anugerah ASN Inspiratif dapat diikuti oleh semua Aparatur Sipil Negara (PNS, PPPK dan PPPK Paruh Waktu) di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Brebes dengan ketentuan sebagai berikut :

1. ASN Tenaga Kependidikan / Jabatan Fungsional Guru, Pengawas Sekolah
2. ASN Tenaga Kesehatan / Jabatan Fungsional Bidang Kesehatan
3. ASN Jabatan Pelaksana / Fungsional Umum / Fungsional Tertentu

G. Persyaratan dan Aspek Penilaian

1. Persyaratan Peserta

- a. Peserta ASN Inspiratif dapat diusulkan oleh masyarakat, Perangkat Daerah, rekan sejawat;
- b. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin dan melakukan pelanggaran kode etik;
- c. Memiliki kiprah nyata dan/atau karya inovasi yang inspiratif dan fenomenal yang berdampak terhadap peningkatan kualitas pelayanan publik, yang dibuktikan dengan unggahan foto dan/atau video, serta deskripsi singkat;
- d. Memiliki integritas moral dan rekam jejak yang baik dan patut ditiru atau dicontoh;
- e. Kiprah nyata yang bersangkutan dilakukan secara konsisten dan berkelanjutan, sehingga memotivasi dan menginspirasi ASN dan komponen masyarakat lainnya.

2. Aspek Penilaian ASN Inspiratif

Aspek-aspek penilaian ASN Inspiratif antara lain aspek enabler (50 %) yaitu pembelajaran dan pengembangan diri, profesionalitas dalam pelaksanaan tugas, harmoni kehidupan, dan kontribusi sosial-budaya. Serta aspek result (50 %) atau hasil yaitu karya nyata dan penciptaan nilai tambah, kesinambungan dan konsistensi prestasi kerja, kepeloporan dan daya inspirasi, serta pengembangan budaya dan nilai-nilai kebangsaan.

H. Mekanisme Pelaksanaan

1. Pendaftaran Peserta

Tahap 1

- a. Peserta pemilihan ASN Inspiratif didaftarkan atau diusulkan oleh Masyarakat, Perangkat Daerah atau rekan kerja;
- b. Pihak pengusul dalam mengusulkan harus menyertakan foto dan/atau video serta deskripsi/informasi singkat tentang kiprah atau inovasi inspiratif dan fenomenal peserta dalam memajukan organisasi dan/atau meningkatkan kualitas pelayanan publik;

Tahap 2

Difasilitasi oleh Panitia Seleksi dan Instansi

- a. Pihak panitia akan melakukan tracking atas usulan dan akan mengambil 10 (sepuluh) kandidat yang dipandang paling inspiratif dan fenomenal;
- b. Panitia akan meminta Pejabat Berwenang/Instansi untuk melengkapi berkas testimoni dari pimpinan, rekan sejawat dan bawahan dari 10 (sepuluh) kandidat;
- c. Panitia akan meminta Pejabat Berwenang untuk melengkapi berkas dokumen portofolio 10 (sepuluh) (sepupuluh) kandidat beserta kelengkapan lainnya.

2. Seleksi Calon Kandidat ASN Inspiratif

- a. Seleksi Administratif dimaksudkan untuk memastikan bahwa peserta telah memenuhi dan melengkapi persyaratan administratif. Peserta yang tidak memenuhi / melengkapi persyaratan tersebut tidak akan diikutsertakan pada tahap seleksi berikutnya.
- b. Penilaian Portofolio I (Digital) dimaksudkan untuk menelusuri rekam jejak peserta berdasarkan dokumen portofolio digital yang disertakan, untuk menetapkan 10 (sepuluh) kandidat terpilih.
- c. Publikasi kandidat 10 (sepuluh) nama Kandidat terpilih ditampilkan pada website BKPSDMD Kabupaten Brebes atau media lainnya untuk memperoleh masukan (feedback) dari masyarakat termasuk dari Intansi terkait

- d. Penilaian Portofolio II dimaksudkan untuk menelusuri rekam jejak peserta berdasarkan dokumen portofolio yang disertakan untuk menetapkan 10 (sepuluh) peserta terpilih.
- e. Presentasi dan Wawancara Pada tahap ini 10 (sepuluh) Kandidat terpilih akan menceritakan atau menyajikan kiprah atau inovasi inspiratif dan fenomenalnya sebagai ASN.
- f. Penilaian Rekam Jejak dan Integritas dilakukan dengan mekanisme verifikasi lapangan untuk memastikan bahwa rekam jejak dan integeritas 10 (sepuluh) Kandidat layak dijadikan inspirasi dan patut diteladani.
- g. Rapat Akhir Pada tahap ini dilakukan untuk menetapkan Juara ASN Inspiratif tahun 2026.

I. Penganugerahan dan Pemberian Penghargaan

- 1. Penganugerahan Pengumuman Pemenang Anugerah Aparatur Sipil Negara Inspiratif Tahun 2026 akan dilakukan pada rangkaian acara puncak Peringatan Hari Jadi Kabupaten Brebes ke - 348 tanggal 18 Januari 2026. Seluruh Kandidat yang mengikuti penjurian tahap akhir akan diundang untuk menghadiri acara tersebut. Pemberian anugerah kepada ASN Inspiratif Tahun 2026 akan dilakukan oleh Bupati Brebes
- 2. Pemberian Penghargaan Kepada para pemenang Anugerah Aparatur Sipil Negara Inspiratif Tahun 2026 akan diberikan penghargaan berupa piala, sertifikat, uang pembinaan

J. Seluruh rangkaian kegiatan Anugerah ASN Inspiratif Tahun 2026 telah disusun dan direncanakan penjadwalannya. Namun demikian, teknis pelaksanaannya disesuaikan dengan situasi dan kondisi yang berkembang. Jadwal pelaksanaan tersebut adalah sebagai berikut:

No	Uraian Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan
1	Pengumuman	22 Desember 2025
2	Pendaftaran	23 s/d 29 Desember 2025
3	Seleksi Administrasi	30 Desember 2025
4	Rapat Penetapan 10 (sepuluh) Kandidat	5 Januari 2026
5	Publikasi Profil 10 (sepuluh) Kandidat	5 Januari 2026
6	Penilaian Wawancara 10 (sepuluh) Kandidat	12 Januari 2026
7	Rapat Penilaian Akhir penentuan juara dan Pengumuman Pemenang ASN Inspiratif	13 Januari 2026
8	Acara Puncak Penganugerahan ASN Inspiratif	18 Januari 2026

K. Indikator Penilaian

No	Jenis Kompetensi	Pembobotan
1	Kriteria Enabler	50 %
2	Result	50 %

1. Kriteria Enabler

Komponen Penilaian	Bobot	Aspek Penilaian	Nilai (1, 2, 3 dan 4)
Pembelajaran dan Pengembangan Diri :	15 %	Keinginan untuk terus berprestasi dalam bekerja.	
Profesionalitas dalam Pelaksanaan Tugas :	15 %	Memahami tanggungjawab, tugas dan fungsinya;	
Harmoni Kehidupan :	10 %	Kemampuan menciptakan lingkungan kerja dan budaya organisasi yang kondusif;	
Kontribusi dalam Sosial Budaya :	10 %	Memberikan kontribusi kongkrit bagi perbaikan kehidupan masyarakat dan lingkungan;	
Total	50 %		

2. Kriteria Result

Komponen Penilaian	Bobot	Aspek Penilaian	Nilai (1, 2, 3 dan 4)
Karya Nyata Penciptaan Nilai Tambah :	15 %	Memberikan karya berupa kreasi dan inovasi dalam pelaksanaan tugas;	
Kesinambungan dan Konsistensi :	10 %	Secara berkelanjutan berupaya meningkatkan nilai tambah bagi organisasi dan masyarakat.	
Kepeloporan dan daya Inspirasi :	15 %	Keberhasilan dalam menginspirasi lingkungan organisasi dan masyarakat untuk melakukan kebaikan yang sama.	
Pengembangan Budaya dan Nilai - nilai Kebangsaan	10 %	Keberhasilan dalam melarutkan nilai budaya dan kearifan lokal;	
Total	50 %		

Keterangan :

Pembobotan Penilaian atas Kriteria :

- 1) Nilai 4 Jika sepenuhnya menggambarkan kondisi nyata dari obyek yang dinilai, dan disertai dengan bukti-bukti yang lengkap dan nyata dalam bentuk fisik maupun non fisik;
- 2) Nilai 3 Jika sebagian besar menggambarkan kondisi nyata dari obyek yang dinilai, dan disertai dengan bukti-bukti yang lengkap dan nyata dalam bentuk fisik maupun non fisik;
- 3) Nilai 2 Jika sebagian menggambarkan kondisi nyata dari obyek yang dinilai, dan disertai dengan adanya bukti-bukti yang nyata dalam bentuk fisik maupun non fisik;
- 4) Nilai 1 Jika Tidak memenuhi kondisi yang dipersyaratkan, serta tidak didukung dengan bukti-bukti nyata, baik secara lengkap maupun sebagian.

Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Sekretaris Daerah



Tahroni

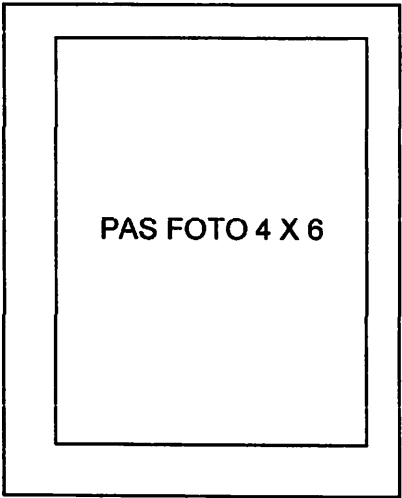
BIODATA

I. IDENTITAS DIRI

- 1. Nama :
- 2. Tempat / Tanggal Lahir :
- 3. Jenis Kelamin : Laki –laki / Wanita
- 4. Agama :
- 5. Pendidikan :
- 6. Jabatan :

- 7. Golongan / Pangkat :
- 8. NIP :
- 9. Nama Satuan kerja :
- 10. Buatlah kalimat singkat yang menggambarkan inspiratif / inovasi yang dilaksanakan oleh ASN :

Demikian biodata dibuat dengan sebenarnya



Brebes,
Yang membuat,
.....